

DECRETO DIRIGENZIALE N° 333 /DA DEL 19 MAG 2022

OGGETTO: fruizione, ai sensi dell'art. 34 comma 5 del CCNL 2019-2022 Autostrade e Trafori, di un periodo di congedo parentale, con decorrenza dal 04/04/2022 e fino al 24/06/2022. Dipendente Ing. Federico Carbone.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

PREMESSO

che l'Ing. Federico Carbone, con pec del 17/03/2022, ha comunicato a questo Consorzio di aver presentato domanda di congedo parentale per il tramite del servizio informatizzato erogato dall'INPS; **che** la suddetta pec del 17/03/2022 è corredata della prevista documentazione probante l'avvenuta procedura telematica della richiesta di congedo parentale, acquisita al numero di protocollo: INPS.3095.17/03/2022.0016537 con data di presentazione: 17/03/2022; **che**, in base ai dati forniti, la domanda di congedo parentale risulta completa e non è necessario inviare alcun documento;

VISTI:

- il Decreto Legislativo n. 151/2001 (Testo unico sulla maternità e sulla paternità);
- l'art. 34, comma 5 del CCNL 2019-2022 Autostrade e Trafori;

PRESO ATTO della "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà" resa dalla moglie dell'ing. Federico Carbone dalla quale si evince che la stessa non ha usufruito di periodi di congedo parentale;

ACCERTATO che ricorrono le condizioni per la fruizione da parte dell'Ing. Federico Carbone del periodo di congedo parentale dal 04/04/2022 e fino al 24/06/2022;

CONSIDERATO che, giusto Decreto N. 655/DA del 07/12/2021, l'ing. Carbone ha già fruito di un periodo di congedo parentale dal 13/12/2021 fino al 04/02/2022, retribuito, secondo i criteri del CCRL, al 100% nei primi 30 giorni (dal 13/12/2021 al 11/01/2022) e al 30% nei restanti 24 giorni (dal 12/01/2022 al 04/02/2022);

PRESO ATTO che l'art. 34, comma 5 del CCNL 2019-2022 Autostrade e Trafori, prevede che la retribuzione per i primi due mesi di congedo parentale deve essere pari all'80% e, per i restanti quattro mesi, pari al 30%;

STABILITO che bisogna ricalcolare le percentuali delle retribuzioni già erogate per il periodo dal 13/12/2021 al 11/01/2022 (giorni 30) e dal 12/01/2022 al 04/02/2022 (giorni 24);

D E C R E T A

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

ACCOGLIERE la domanda presentata dall'Ing. Federico Carbone per la fruizione di un periodo di congedo parentale, con decorrenza dal 04/04/2022 e fino al 24/06/2022;



RICONOSCERE, per il periodo di congedo parentale che sarà fruito dal 04/04/2022 al 24/06/2022, quanto segue:

- **un'indennità pari al 80% della retribuzione**, fino alla concorrenza dei due mesi contrattualmente previsti, per il periodo di giorni 6 dal 04/04/2022 al 09/04/2022;
- **un'indennità pari al 30% della retribuzione**, per il restante periodo dal 10/04/2022 al 24/06/2022;
- **il computo nell'anzianità di servizio del periodo di congedo parentale** dal 04/04/2022 fino al 24/06/2022;

ESCLUDERE per il periodo dal 04/04/2022 e fino al 24/06/2022 di congedo parentale:

- **gli effetti relativi** alle ferie;
- **gli effetti relativi** alla tredicesima e quattordicesima mensilità;

PROVVEDERE ad operare i succitati conguagli nella fase di elaborazione degli emolumenti stipendiali afferenti al mese di aprile 2022;

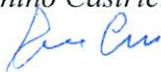
TRASMETTERE copia del presente Decreto:

all'Ufficio Gestione Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali;

all'interessato;

Il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane

(Dott. Antonino Castriciano)



Il Dirigente Amministrativo

(Dott. Donatello Puliatti)



Visto:

Il Direttore Generale f.f.

(Dott. Ing. Dario Costantino)

