



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**

Ufficio Risorse Umane

**DECRETO DIRIGENZIALE N° 333 /DA DEL 19 MAG 2022**

**OGGETTO:** fruizione, ai sensi dell'art. 34 comma 5 del CCNL 2019-2022 Autostrade e Trafori, di un periodo di congedo parentale, con decorrenza dal 04/04/2022 e fino al 24/06/2022.  
Dipendente Ing. Federico Carbone.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO**

**PREMESSO**

che l'Ing. Federico Carbone, con pec del 17/03/2022, ha comunicato a questo Consorzio di aver presentato domanda di congedo parentale per il tramite del servizio informatizzato erogato dall'INPS;

che la suddetta pec del 17/03/2022 è corredata della prevista documentazione probante l'avvenuta procedura telematica della richiesta di congedo parentale, acquisita al numero di protocollo:

INPS.3095.17/03/2022.0016537 con data di presentazione: 17/03/2022;

che, in base ai dati forniti, la domanda di congedo parentale risulta completa e non è necessario inviare alcun documento;

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo n. 151/2001 (Testo unico sulla maternità e sulla paternità);
- l'art. 34, comma 5 del CCNL 2019-2022 Autostrade e Trafori;

**PRESO ATTO** della "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà" resa dalla moglie dell'ing. Federico Carbone dalla quale si evince che la stessa non ha usufruito di periodi di congedo parentale;

**ACCERTATO** che ricorrono le condizioni per la fruizione da parte dell'Ing. Federico Carbone del periodo di congedo parentale dal 04/04/2022 e fino al 24/06/2022;

**CONSIDERATO** che, giusto Decreto N. 655/DA del 07/12/2021, l'ing. Carbone ha già fruito di un periodo di congedo parentale dal 13/12/2021 fino al 04/02/2022, retribuito, secondo i criteri del CCRL, al 100% nei primi 30 giorni (dal 13/12/2021 al 11/01/2022) e al 30% nei restanti 24 giorni (dal 12/01/2022 al 04/02/2022);

**PRESO ATTO** che l'art. 34, comma 5 del CCNL 2019-2022 Autostrade e Trafori, prevede che la retribuzione per i primi due mesi di congedo parentale deve essere pari all'80% e, per i restanti quattro mesi, pari al 30%;

**STABILITO** che bisogna ricalcolare le percentuali delle retribuzioni già erogate per il periodo dal 13/12/2021 al 11/01/2022 (giorni 30) e dal 12/01/2022 al 04/02/2022 (giorni 24);

**D E C R E T A**

**Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:**

**ACCOGLIERE** la domanda presentata dall'Ing. Federico Carbone per la fruizione di un periodo di congedo parentale, con decorrenza dal 04/04/2022 e fino al 24/06/2022;

**RICONOSCERE**, per il periodo di congedo parentale che sarà fruito dal 04/04/2022 al 24/06/2022, quanto segue:

- **un'indennità pari al 80% della retribuzione**, fino alla concorrenza dei due mesi contrattualmente previsti, per il periodo di giorni 6 dal 04/04/2022 al 09/04/2022;
- **un'indennità pari al 30% della retribuzione**, per il restante periodo dal 10/04/2022 al 24/06/2022;
- **il computo nell'anzianità di servizio del periodo di congedo parentale** dal 04/04/2022 fino al 24/06/2022;

**ESCLUDERE** per il periodo dal 04/04/2022 e fino al 24/06/2022 di congedo parentale:

- **gli effetti relativi alle ferie;**
- **gli effetti relativi alla tredicesima e quattordicesima mensilità;**

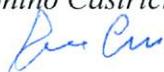
**PROVVEDERE** ad operare i succitati conguagli nella fase di elaborazione degli emolumenti stipendiali afferenti al mese di aprile 2022;

**TRASMETTERE** copia del presente Decreto:

all'Ufficio Gestione Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali;  
all'interessato;

Il Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane

(*Dott. Antonino Castriciano*)



Il Dirigente Amministrativo

(*Dott. Donatello Puliatti*)



Visto:

Il Direttore Generale f.f.

(*Dott. Ing. Dario Costantino*)

